

ווישור חברה לביטוח בע"מ
מדיניות פרטיות – מועמדים לעבודה
[מועד עדכון אחרון – 14 ביולי 2025]

ווישור חברה לביטוח בע"מ ("ווישור" או "החברה") מקפידה על כיבוד הזכות לפרטיות. מטרת מדיניות זו היא לשקף את הטיפול במידע האישי של מועמדים לעבודה בווישור (כעובדים או כקבלנים עצמאיים), לתאר את המידע האישי אודות מועמדים לעבודה שנאסף ושמעובד על ידי ווישור (בעצמה או באמצעות צדדים שלישיים שמספקים לה שירותים), את מטרות העיבוד ואת זכויות המועמדים בקשר עם המידע אודותיהם. מדיניות זו כתובה בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, היא מיועדת לכלל המגדרים כאחד.

מסירה ואיסוף של מידע אישי

במסגרת מועמדות לעבודה בווישור, מועמדים יתבקשו למסור מידע אישי שכולל:

- **מידע מזהה.** כגון: שם ושם משפחה.
- **אמצעי קשר.** כגון: כתובת, כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון נייד או נייד.
- **מידע בקשר עם השכלה וניסיון מקצועי.** כגון: השכלה (לימודים, הכשרות, וכו'), ניסיון בעבודה והמלצות.
- **ציפיות של המועמד בקשר עם העבודה בחברה.** כגון: תנאי עבודה.
- **מידע אישי נוסף שמועמדים רשאים למסור לפי שיקול דעתם.** כגון: תחביבים, פעילויות למען הקהילה וכו'.

הבהרות חשובות:

- על מועמד לא חלה חובה חוקית למסור מידע אישי, אולם ללא מסירת מידע אישי שרלוונטי לבחינת מועמדותו לעבודה בחברה, החברה תתקשה או לא תוכל לבחון מועמדותו.

- **על מועמד להימנע ממסירת מידע אישי שאותו הוא אינו מעוניין לשתף.**

- החברה איננה מבקשת מהמועמד למסור לה מידע אישי שאינו קשור באופן ישיר לגיוסו לעבודה בחברה ובכלל זאת מידע אישי שאינו קשור להשכלתו או לניסיונו המקצועי שרלוונטיים לעבודה בחברה.

החברה מבקשת מהמועמד להימנע ממסירת מידע אישי רגיש כגון: מידע שנוגע למצבו הבריאותי, נטייתו המינית, אמונתו הדתית, או שיוכו הפוליטי. מובהר, שגם אם מועמד יבחר לגלות מידע אישי רגיש כאמור הוא לא יישמש בסיס להחלטה בדבר קבלה או אי קבלה לעבודה.

במקרים של תפקידים שמצריכים בדיקת כשירות רפואית, החברה תודיע על כך מראש ויקבעו הסדרים למסירת מידע מינימלי ואך ורק לצורך בחינת כשירות רפואית נדרשת לתפקיד.

ניתן לפנות לווישור בכל עת בכל שאלה, הארה או הערה בקשר עם מדיניות פרטיות זו בהתאם לפרט הקשר המפורטים בהמשך, או באיזה מפרטי הקשר שמתפרסמים באתר האינטרנט של ווישור ואנו תנקוט מאמצים על מנת להשיב לפונה בהקדם הסביר.

איסוף מידע אישי מקצועי ממקורות נוספים

ווישור תהא רשאית לאסוף מידע אישי מקצועי אודות מועמדים (לאחר שבחרו להגיש מועמדות לעבודה במישרין לחברה או באמצעות צד שלישי שמספק לה שירותים בקשר עם גיוס כוח אדם) ממקורות פומביים, או מצדדים שלישיים כגון: ממליצים (ששמותיהם נמסרו על ידי המועמד), מידע מרשתות חברתיות מקצועיות (כגון: LinkedIn), מידע מפרסומים מקצועיים של המועמד, מידע מכנסים ומפורומים מקצועיים וכו'.

שימוש במידע אישי

ווישור משתמשת במידע האישי אודות מועמדים לעבודה למטרות הבאות:

- **גיוס לעבודה בווישור או בחברות קשורות לה.** לרבות סינון, מיון, ראיונות וכו'.
- **יצירת קשר עם המועמד.** לרבות פניות עתידיות (לצורך בחינת אפשרות לגיוס עתידי, או עדכון מידע בקשר עם ניסיון מקצועי או פרטי קשר "פניות חוזרות"), בכפוף לכך שמועמד יוכל בכל עת לבקש מווישור שלא לפנות אליו בפניות חוזרות.
- **קיום הדין והרגולציה.**
- **בקרה וטיוב תהליכי הגיוס בחברה.**
- **הפקת תובנות, יצירת מידע אגרגטיבי, סטטיסטי, או מידע אחר אנונימי, לצרכי פעילותה של ווישור וחברות קשורות לה ובלבד שמידע כאמור לאחר הפקתו, לא יכלול את המידע האישי שממנו הוא הופק.**

אחזקת המידע האישי ואבטחתו

המידע האישי שיימסר לווישור או שייאסף על ידה ייאגר במאגרי המידע שלה ו/או של נותני שירותים מטעמה בתחום ניהול עובדים, משאבי אנוש וכו"א. ווישור מקפידה על ניהול כדין של מאגרי המידע שלה ובכלל זאת על אבטחת המידע, תוך שהיא נוקטת באמצעי אבטחה טכנולוגיים, משפטיים וארגוניים נאותים. במקרים בהם ווישור נעזרת בספקים, היא מקפידה להתקשר עם ספקים שנוקטים אמצעי אבטחת מידע נאותים, תוך שהם מתחייבים שלא לעשות במידע אישי של מועמדים כל שימוש שלא לצורך אספקת השירותים לווישור (למעט הפקת תובנות או יצירת מידע סטטיסטי או אגרגטיבי שאינו כולל מידע אישי). עם זאת, יש לקחת בחשבון שחרף נקיטת אמצעי אבטחה, היכולת המעשית למנוע לחלוטין אירועי אבטחת מידע היא מוגבלת. משכך, מומלץ להימנע ממסירת מידע אישי שאינו מידע מקצועי ובמיוחד להימנע ממסירת מידע אישי רגיש בהליכי הגיוס לעבודה בחברה.

העברת ושיתוף המידע האישי

ווישור עשויה להעביר מידע אישי לצדדים שלישיים במקרים ולמטרות שלהלן:

- קיום דרישות דין או רגולציה.
 - בהסכמה (מפורשת או משתמעת) של המועמד, כגון פניות לממליצים שהמועמד מסר שמותיהם לחברה.
 - לחברות קשורות לצרכי גיוס כוח אדם לחברות הקשורות.
- מובהר, כאמור גם לעיל, כי במסגרת הליכי הגיוס והטיפול במידע המוחזק בידי ווישור, היא עשויה להיעזר בספקים שונים שמספקים לה שירותים (כגון: ספקי שירותי טכנולוגיה, ספקי שירותים בתחום גיוס כוח אדם וכו') ובמסגרת זו היא עשויה להעביר מידע אישי, לתת גישה אליו או למערכות המידע שבהן הוא מעובד לספקים שמספקים לה שירותים. כמו כן, מידע אישי עשוי להיאסף עבור ווישור מספקים שמספקים לה שירותים.

שמירה ומחיקת מידע

מידע אישי אודות מועמדים שלא יהפכו לעובדי ווישור (או חברות קשורות לה) ישמר לתקופה של עד חמש שנים מסיום הליך הגיוס או הקשר האחרון בין הצדדים (במהלכן יבחן מעת לעת המשך הצורך בשמירת המידע) ואז ימחק, אלא אם המשך שמירתו יידרש לפי דין.

מידע אישי אודות מועמדים שיהפכו לעובדי ווישור (או חברות קשורות לה), ישמר כחלק מהמידע האישי אודות עובדי ווישור (או עובדי החברה הקשורה לה) והוא יטופל בהתאם לטיפול במידע אישי אודות עובדים בווישור (או עובדי החברה הקשורה לווישור). מידע אישי אודות מועמדים שיהפכו לקבלנים של ווישור (או חברות קשורות לה), ישמר כחלק מהמידע האישי אודות ספקי ווישור (או ספקי החברה הקשורה לווישור).

זכויות מועמדים ביחס למידע האישי שלהם

לכל מועמד זכות לעיין במידע האישי המצוי אודותיו בווישור. אופן מימוש הזכות יקבע מעת לעת על ידי החברה בהתאם להוראות תקנות הגנת הפרטיות (תנאים לעיון במידע וסדרי הדין בערעור על סירוב לבקשת עיון), התשמ"א-1981 ולהנחיות רשם מאגרי המידע. מועמד רשאי במקרים בהם מוחזק מידע מוטעה לגביו, או שהוא סבור שהוא מוטעה, לבקש לתקנו או למחקו. מועמד רשאי לבקש מהחברה בכל עת, שלא להשתמש במידע אודותיו כדי לפנות אליו בפניות חוזרות. במידה ובקשת המועמד לעיון, לתיקון או למחיקה תסורב הוא יכול לערער על כך לבית משפט השלום בדרך הקבועה בתקנות הנ"ל. למימוש הזכויות כאמור, יש לפנות לווישור בהתאם לפרטי הקשר שלהלן.

יצירת קשר

ניתן לפנות לחברה בכל שאלה בקשר עם מדיניות פרטיות זו וכן לצורך מימוש זכויות מועמדים כאמור לעיל באמצעות אמצעי הקשר הבאים:

בכתב לכתובת: דרך אבא הלל סילבר 12 רמת גן
בדואר אלקטרוני לכתובת: HR2@ayalon-ins.co.il

עדכונים למדיניות

ווישור תהא רשאית לעדכן מדיניות זו מעת לעת ובלבד שעדכונים אלו לא יפגעו בזכויות מועמדים לעבודה שנוצרו טרם העדכון.

**החל מ- 1 בינואר 2025 ווישור מקבלת את כל שירותי ניהול כ"א ומשאבי אנוש מחברת האם שלה, איילון חברה לביטוח בע"מ, ולפיכך מדיניות זו חלה בשינויים המחוייבים גם ביחס למידע שמועבר אליה לצורך אספקת השירותים.